

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項及び第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和8年5月28日

南牧村長 長谷川最定

1 採用試験の受験者及び採用者の割合

区分 男女別(人)	R 7 受験者		R 8 採用者	
		職種別内訳		職種別内訳
男性	3	事務職	1	事務職
女性	0	事務職	0	事務職
合計	3	事務職	1	事務職
女性比率 (%)	0.0		0.0	

※ 女性採用比率目標 50%

2 職員割合（令和8年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	職員数	管理職員数
男性	29	9
女性	18	8
合計	47	17
女性比率 (%)	38.3%	47.1%

※ 女性管理職員割合目標（令和7年度末） 50%

3 各役職段階の職員割合（令和8年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	主事	主任主事	主査	係長	主幹	課(局)長	部長
男性	4	4	7	5	3	4	2
女性	4	1	0	5	4	3	1
合計	8	5	7	10	7	7	3
女性比率 (%)	50.0	20.0	0.0	50.0	57.1	42.9	33.3

4 継続勤務年数（令和8年4月1日現在）

区分 男女別(人)	職員平均	約10年度前採用者の継続任用割合
男性	21年4か月	100%
女性	24年7か月	100%
男女差	3年3か月	男女差なし

5 育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得率（令和7年度実績）

取得率 男女別(人)	育児休業				配偶者出産休暇等			
	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳
男性	2	2	100.0	事務職	2	2	100.0	事務職
女性	0	0	0.0					
計	2	2	100.0		2	2	100.0	

※男性の配偶者出産休暇取得率目標（令和7年度末） 100%

男性の育児休業取得率目標（令和7年度末） 30%

6 年次休暇取得状況（令和7年1月1日～令和7年12月31日）

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
1,770日	471日	47人	10.0日	26.6%

7 超過勤務の状況（令和7年度実績）

区分 男女別(時間)	職員月平均	職種別内訳
全職員	3時間15分	事務職
男性	3時間49分	事務職
女性	1時間58分	事務職
男女差	1時間51分	事務職

8 中途採用の実績（令和7年度実績なし）

男性	—
女性	—
合計	—
女性比率(%)	—

## 9 職員給与の男女の差異の情報公表

### (1) 全職員に係る情報（令和7年度）

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	100.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0.0%
全職員	101.5%

### (2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報 (令和7年度)

#### 1. 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長職	97.3%
課長職	99.7%
主幹職	98.4%
係長職	96.8%

#### 2. 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	138.6%
31年～35年	88.1%
26年～30年	109.4%
21年～25年	96.7%
16年～20年	100.2%
11年～15年	0.0%
6～10年	111.1%
1～5年	98.6%