

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項及び第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和6年6月28日

南牧村長 長谷川最定

1 採用試験の受験者及び採用者の割合（令和5年度）

区分 男女別(人)	R5受験者		R5採用者	
		職種別内訳		職種別内訳
男性	0	事務職	0	事務職
女性	1	事務職	1	事務職
合計	1	事務職	1	事務職
女性比率 (%)	100.0		100.0	

※ 女性採用比率目標 50%

2 職員割合（令和6年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	職員数	管理職員数
男性	25	9
女性	18	8
合計	43	17
女性比率 (%)	41.9%	47.1%

※ 女性管理職員割合目標（令和6年度末） 50%

3 各役職段階の職員割合（令和6年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	主事	主任主事	主査	係長	主幹	課(局)長	部長
男性	1	4	7	4	2	5	2
女性	4	1	1	4	3	4	1
合計	5	5	8	8	5	9	3
女性比率 (%)	80.0	20.0	12.5	50.0	60.0	44.4	33.3

4 継続勤務年数（令和6年4月1日現在）

区分 男女別(人)	職員平均	約10年度前採用者の継続任用割合
男性	22年4か月	100%
女性	22年10か月	100%
男女差	0年6か月	男女差なし

5 育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得率（令和5年度実績）

取得率 男女別(人)	育児休業				配偶者出産休暇等			
	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳
男性	2	1	50.0	事務職	2	1	0.0	事務職
女性	0	0						
計	2	1	50.0	事務職	2	1	0.0	事務職

※男性の配偶者出産休暇取得率目標（令和5年度末） 100%

男性の育児休業取得率目標（令和5年度末） 30%

6 年次休暇取得状況（令和5年1月1日～令和5年12月31日）

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
1,802日	460日	46人	10.0日	25.5%

7 超過勤務の状況（令和5年度実績）

区分 男女別(時間)	職員月平均	職種別内訳
全職員	3時間50分	事務職
男性	3時間59分	事務職
女性	3時間34分	事務職
男女差	0時間25分	事務職

8 中途採用の実績（令和5年度実績なし）

男性	—
女性	—
合計	—
女性比率(%)	—

9 職員給与の男女の差異の情報公表

(1) 全職員に係る情報（令和5年度）

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	100.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0.0%
全職員	102.9%

(2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報 (令和4年度)

1. 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長職	98.9%
課長職	99.8%
主幹職	94.2%
係長職	94.9%

2. 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.1%
31年～35年	98.3%
26年～30年	91.3%
21年～25年	96.8%
16年～20年	105.4%
11年～15年	0.0%
6～10年	93.2%
1～5年	108.4%