

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項及び第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和3年6月23日

南牧村長 長谷川最定

1 採用試験の受験者及び採用者の割合（令和2年度）

区分 男女別(人)	R2受験者		R2採用者	
		職種別内訳		職種別内訳
男性	4	事務職	1	事務職
女性	4	事務職	0	事務職
合計	8	事務職	1	事務職
女性比率 (%)	50.0	—		—

※ 女性採用比率目標 50%

2 職員割合（令和3年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	職員数	管理職員数
男性	29	10
女性	21	7
合計	50	17
女性比率 (%)	42.0	41.2

※ 女性管理職員割合目標（令和2年度末） 50%

3 各役職段階の職員割合（令和3年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	主事	主任主事	主査	係長	主幹	課(局)長	部長
男性	2	6	5	6	4	3	3
女性	3	1	1	9	1	6	0
合計	5	7	6	15	5	9	3
女性比率 (%)	60.0	14.3	16.7	60.0	20.0	66.7	0.0

4 継続勤務年数（令和3年4月1日現在）

区分 男女別(人)	職員平均	約10年度前採用者の継続任用割合
男性	22年6か月	100%
女性	23年1か月	100%
男女差	0年7か月	男女差なし

5 育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得率（令和2年度実績）

取得率 男女別(人)	育児休業				配偶者出産休暇等			
	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳
男性	0	0			0	0		
女性	0	0						
計	0	0			0	0		

※男性の配偶者出産休暇取得率目標（令和2年度末） 100%

男性の育児休業取得率目標（令和2年度末） 30%

6 年次休暇取得状況（令和2年1月1日～令和2年12月31日）

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
1,924日	527日	50人	10.5日	27.4%

7 超過勤務の状況（令和2年度実績）

区分 男女別(時間)	職員月平均	
	職種別内訳	
全職員	1時間27分	事務職
男性	1時間21分	事務職
女性	1時間34分	事務職
男女差	13分	事務職

8 中途採用の実績（令和2年度実績なし）

男性	—
女性	—
合計	—
女性比率(%)	—